

Politica della Catena di Custodia e sociale PEFC

PPM INDUSTRIES SPA persegue l'obiettivo di consolidare e sviluppare la propria quota di mercato attraverso l'adozione di una politica che raccordi le esigenze d'impresa con quelle ambientali e sociali.

Nella gestione delle proprie attività, PPM INDUSTRIES SPA si ispira ad obiettivi di sostenibilità economica, ambientale e sociale orientati alla tutela dei diritti umani, del lavoro e della sicurezza, nonché ai principi in materia di trasparenza e probità.

A tal fine l'impegno della Direzione aziendale è focalizzato a:

- controllare la certificazione delle materie prime (bobine in carta, gomma naturale) acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere la vendita qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale del Sistema di Chain of Custody;
- utilizzare il logo PEFC solo in associazione a prodotti che rispettino le caratteristiche minime previste dallo standard ITA 2001:2020.

La Direzione di PPM INDUSTRIES SPA dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta in attività:

- di raccolta, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
- che comportino la conversione forestale in circostanze non adeguatamente giustificate;
- che comportino Attività in cui lo spirito della Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti delle popolazioni indigene (2007) non è soddisfatto;
- commercializzazione di legname di guerra;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
- che determinino la violazione delle Convenzioni Cuore stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

La Direzione di PPM INDUSTRIES SPA dichiara di rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza occupazionale ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

La Direzione di PPM INDUSTRIES SPA ha designato come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica un Rappresentante della Catena di Custodia.

PPM INDUSTRIES SPA è convinta che le persone apportino un valore aggiunto all'azienda e che, un comportamento attento alla responsabilità sociale ed alla sostenibilità ambientale, sia un importante elemento di arricchimento.

Per questo motivo promuoviamo una corretta e trasparente gestione del "patrimonio umano" e la sensibilizzazione di personale dipendente, fornitori e collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Etica, Sociale ed Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation ed i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

PPM Industries SpA
Via G.Terzi di S.Agata 23
24030 Brembate Sopra
(BG) Italy
T +39 035 332476
F +39 035 332475
contact@ppmindustries.com
www.ppmindustries.com

Company Reg n. 02099620169
VAT n. IT02099620169
Registered office
REA Bergamo 262521
Export-Import BG 027301



I principi imprescindibili sono:

- il rifiuto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati o affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso la creazione di ambienti di lavoro salubri e sicuri;
- Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, PPM INDUSTRIES SPA non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.

La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale mediante le bacheche aziendali e a tutti i soggetti interessati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

Brembate, 13/09/2022

Matteo Pellegrini
CEO - PPM Industries SpA

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Pellegrini', written over a horizontal dotted line.

Giovanna Marniga
Chain Of Custody Representative PPM Industries
SpA

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G. Marniga', written over a horizontal dotted line.